



บันทึกข้อความ

E พมต. 3508/2558
ช.พ.น. 9955/2558

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร. ๒๕๕๖
ที่ สบค. ๓๕๐๘/๒๕๕๘ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป
เรื่อง พัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง
เลขที่ - ๓ ก.ย. ๒๕๕๘
วันที่ - ๓ ก.ย. ๒๕๕๘
เวลา ๑๖.๒๖ น.

ตามบันทึก สบค. ๒๑๘๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ สบค. ๓๕๕๐/๒๕๕๘
ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๘ กรมได้อนุมัติในหลักการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการ
พิเศษ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนด
ตำแหน่ง ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ นั้น

ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลังได้แนบบันทึกดังกล่าวทั้ง ๒ ฉบับ มาพร้อมนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมบุญ ศรีเมือง)
ผร.อบค.

ไปรษณีย์ นสท. ๑-๑๖ พวศ.พค. นตป.นค.
เมืองไปรษณีย์

(นางอัมพร ศรีสมานวัตร)
ผบ.ท.พค.
- ๓ ก.ย. ๒๕๕๘

ไปรษณีย์ ผอ.พค.
เมืองไปรษณีย์

(นางอัมพร ศรีสมานวัตร)
ผบ.ท.พค.
- ๓ ก.ย. ๒๕๕๘

(นางปิ่นฉนธร อินทร์สุข)
บส.พค.
๓ ก.ย. ๒๕๕๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๔๘๔
 ที่ สบค. ๒๑๘๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ๑๖/๐๖/๕๘
 เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ๑๖/๐๖/๕๘
 ร.พ. ๓๑๑๔
 เรียน อธช. ผ่าน รธร. กทม ๖/๖/๕๘
 กทม ๑๖/๖/๕๘

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งไว้ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ๑ ระดับ ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ เป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ๑ ระดับ และรายงานตรงต่อผู้อำนวยการกอง

๑.๒ เป็นงานซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งข้าราชการประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๒ ตำแหน่ง และอาจนำตำแหน่งข้าราชการประเภททั่วไป หรือพนักงานราชการ หรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ ซึ่งปฏิบัติงานลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการมานับรวมได้ โดยพนักงานราชการหรือลูกจ้างประจำที่กำหนดเป็นกรอบพนักงานราชการ : ข้าราชการ เท่ากับ ๒ : ๑

๑.๓ ปฏิบัติงานซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ และต้องตัดสินใจแก้ปัญหาที่ยากมาก

๑.๔ เป็นกลุ่มงานที่เกิดจากการจัดแบ่งงานภายในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่า ออกเป็นกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งมีผลทำให้เกิดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ การจัดแบ่งงานดังกล่าวต้องเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยเคร่งครัดและการจัดแบ่งงานนั้น อ.ก.พ.กระทรวงได้เห็นชอบด้วยแล้ว

๑.๕ ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา โดยตำแหน่งนั้นต้องมีการปฏิบัติงานวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์สิ่งใหม่หรือวิธีการใหม่ ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามภารกิจของส่วนราชการ

๒.๒ หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการตามลำดับ

๒.๓ ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ.

กำหนด

ทั้งนี้ ตำแหน่งตามข้อ ๒ ที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาแล้ว สามารถดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ข้างต้น
ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ต่ำกว่าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบเท่ากอง ๑ ระดับ ได้แก่

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโครงการปฏิบัติการจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม
- ๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจัดรูปที่ดินจังหวัด
- ๑.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑ มีผลกระทบทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งจะต้องดำเนินการหาตำแหน่งว่างมีเงินมายุบเลิกภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่งตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่ ก.พ. กำหนด

๒. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา ได้แก่

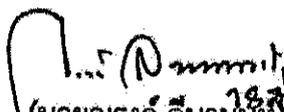
- ๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่อยู่ภายใต้ส่วน หรือโครงการก่อสร้าง หรือสำนักงาน หรือศูนย์ของทุกสำนัก/กอง
- ๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิศวกรรมและหัวหน้าฝ่ายจัดสรรน้ำและปรับปรุงระบบชลประทาน ของโครงการชลประทานจังหวัดและโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒ ก.พ. มีมติไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิกให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น แต่จะต้องไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในภาพรวม โดยส่วนราชการจะต้องมีงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และไม่ให้เป็นเหตุในการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมด้วย

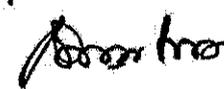
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้างต้น เพื่อสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการต่อไป

ผล ๑.๓.

ผ่าน


(นายณรงค์ สันานนท์)
ร.๕ (นายณรงค์ สันานนท์)
๕๕๕. ๑๘๖๕.๕๘


(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผส.บค.

อนุมัติในหลักการ

(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)

อชช. ๑๘๖๕.๕๘



บันทึกข้อความ

๕ สบค. 3450/2558

๓๖๕ 48๖๑/๕๘

31๖๔/๕๘

๒๖.๓.๕๘
๒๗.๑.๕๘

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง โทร.๒๕๘๔

ที่ สบค. ๓๔๕๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ เพิ่มเติม

๒๕.๘๕๘

๖๖. ๖๓๖

๖๘/๕๘

เรียน อธช. ผ่าน รธร.

ตามที่กรมอนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่องขออนุมัติในหลักการการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ (บันทึก สบค. ๒๑๘๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘) นั้น

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคลได้พิจารณาทบทวนเพิ่มเติม เพื่อให้ครอบคลุมในภาพรวมของตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ให้กำหนดตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็น ตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษได้ทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการ

(๒) หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงานของตำแหน่ง ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเปลี่ยนแปลงเพิ่มสูงขึ้นในสาระสำคัญจากระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ตามลำดับ

(๓) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด

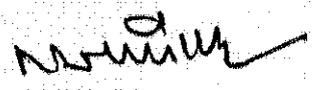
ทั้งนี้ ตำแหน่งตามข้อ ๑ ที่ ก.พ. จัดไว้ หรือ อ.ก.พ. กระทบวง กำหนดเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษแล้ว ส่วนราชการสามารถใช้ตำแหน่งดังกล่าวตามความจำเป็นของภารกิจ เพื่อแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้

๒. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งในสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ นักวิทยาศาสตร์ นักธรณีวิทยา นักอุทกวิทยา วิศวกรชลประทาน วิศวกร วิศวกรโยธา วิศวกรเครื่องกล วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร วิศวกรสำรวจ สถาปนิก นักวิชาการแผนกภาพถ่าย และนักวิชาการเกษตร) ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของการปฏิบัติงานประจำของตำแหน่ง หรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ได้แก่

- ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายที่อยู่ภายใต้โครงการปฏิบัติการจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม

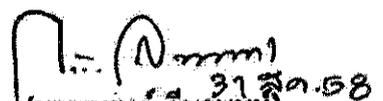
ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑ และ ๒ ก.พ. มีมติไม่ต้องนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมาขบเล็ก ให้ครอบคลุมค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เพิ่มสูงขึ้น แต่จะต้องไม่ส่งผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลใน ภาพรวม โดยส่วนราชการจะต้องมีงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว และ ไม่ให้ใช้เป็นเหตุในการขอจัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติในหลักการการกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้างต้น เพิ่มเติม เพื่อสำนักบริหารทรัพยากรบุคคลจะได้ดำเนินการต่อไป



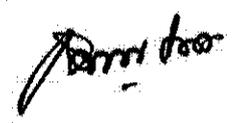
(นายมนัส กำเนิดมณี)
ผส.บค.

ผ่าน



(นายณรงค์ สิ้นานนท์)
รธร.
31 ส.ค. 58

อนุมัติในหลักการ



(นายเลี๊ตีโรจน์ โก้วฒนะ)
อธช. ๑1 ส.ค. 58